

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования Глаз Олега Викторовича на тему «Мобильность рабочей силы на современном российском рынке труда», представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда)

Проблема, избранная автором для выполнения диссертационной работы, актуальна для любого этапа развития рынка труда. В современном его состоянии, характеризуемом негативными тенденциями, вызванными экономическим кризисом, данная проблема требует особого внимания.

Обусловлено это тем, что недооценка последствий влияния мобильности рабочей силы на ее перераспределение по секторам, сферам, территориям, направлениям приложения труда в экономике ограничивает возможности эффективного регулирования рынка труда и структурной перестройки экономики.

В этих условиях особенное значение приобретает комплексное научное исследование формирования мобильности рабочей силы, «с выходом» на разработку его инструментального обеспечения, чему и посвящена диссертационная работа Глаз О.В.

По основным материалам диссертации, обобщенным в автореферате, можно сделать вывод о реализации цели исследования, состоящей в «развитии отдельных теоретических положений, конкретизирующих содержание и природу феномена мобильности рабочей силы во взаимосвязи с факторами ее формирования; разработке методического инструментария исследования мобильности рабочей силы и рекомендаций по ее регулированию» (с. 4).

Подтверждением данного вывода являются результаты исследования, которые свидетельствуют о внесенном автором вкладе в теорию изучаемой проблемы и практику ее решения.

Следует одобрить авторскую трактовку термина «мобильность рабочей силы», особенно, в части конкретизации ее отличий от других вариантов определений (с. 8-9), во взаимосвязи с причинами возникновения мобильности, порождаемыми факторами соотношения спроса, предложения и цены рабочей силы на рынке труда, с конкретизацией механизмов их влияния (с. 9-11).

Достаточно убедительно автор представляет механизмы влияния факторов, определяющих сбалансированность элементов структуры рынка труда. Изменение сбалансированности спроса, предложения и цены рабочей силы доказывается как причины возникновения мобильности рабочей силы (с. 9-11).

Несомненно заслуживающей внимания является систематизация факторов мобильности рабочей силы, объединяемых по критерию природы формирования в группы институциональных, экономических, социальных (с. 12) и аналитическим подтверждением их влияния (с. 12-13).

Следует одобрить проведение аналитического исследования условий, определяющих региональную дифференциацию проявления мобильности рабочей силы в направлениях демографии населения и его распределения по территории проживания, потенциала трудовой активности, возможности трудоустройства

незанятого населения и удовлетворенности экономическими условиями трудоустройства (с. 13-15).

Кроме того, для аналитической практики в предметной области исследования выраженное прикладное значение, доказанное результатами апробации, имеют новые методики, предназначенные для оценки характера и сбалансированности развития регионального рынка труда (с. 15-17), для рейтинговой оценки динамики условий развития мобильности рабочей силы в регионах (с. 17-20). В логике автора, с которой можно согласиться, практическое использование методик позволит разрабатывать экономически обоснованные направления регулирования мобильности рабочей силы.

Для решения данной задачи предлагается комплекс рекомендаций (с. 20-22), систематизированных по сферам их реализации: системные преобразования, информационное обеспечение, аналитические исследования.

Прикладное значение результатов диссертации подтверждается справками о внедрении.

К положительным характеристикам исследования также следует отнести уровень апробации его результатов на международных научно-практических конференциях, в том числе за рубежом.

Одобрения также заслуживают авторские научные публикации, соответствующие избранному направлению исследования – 14 ед., общим объемом около 19 п.л., из них авторских 11 п.л., включая монографию и 6 статей, опубликованных в ведущих журналах и изданиях, рекомендованных ВАК.

Общая оценка исследования является положительной. Существенные замечания к тексту автореферата отсутствуют.

Исследование имеет завершенный научно-квалификационный характер, автором лично получены научно новые и практически значимые результаты.

Глаз Олег Викторович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» - экономика труда.

Профессор кафедры экономической теории
и экономики АПК ФГБОУ ВО «Ставропольский
государственный аграрный университет»,
доктор экономических наук, профессор

Макар

Ионов
Чагбан
Хаджибекирович

Контактная информация:

355017, г. Ставрополь, пер. Зоотехнический, д. 12, каб. 49
Телефон: +7 (8652) 75-19-00, E-Mail: ionov1937@mail.ru

